

Утвержден
профсоюзным комитетом
03 февраля 2025 года
Магдеев Р.М. Асадуллина

**Публичный отчет
по итогам работы первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»
за 2024 год**

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборное собрание прошло и в нашей первичной профсоюзной организации.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

В ДОУ работающих - 10 человек. Членов профсоюза - 8 человек, что составляет 80%.

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих. В течение 5 лет повышался минимальный размер оплаты труда.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования.

2020 год	2024 год
14236 руб. – учитель	21000 руб. – учитель
11680 руб. – воспитатель	20900 руб. - воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса

республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года базовый оклад учителя составит почти 23 тысячи рублей - (22958 рублей)!

Базовые оклады педагогов не должны быть ниже МРОТ

2024 год

Январь: МРОТ – 19242 руб.

Июль: МРОТ – 19242

Оклад учителя- 18398 руб.

Оклад учителя-21000 руб.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана первичной профсоюзной организации. В течение года профсоюзный комитет участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

В 2024 году в нашей первичной организации заключен коллективный договор на 2024-2026гг.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам в 2024 году:

- мамин день 3 человека;

- юбилеям 2 человека;

-переезд на новое место жительства 1 человек.

Количество работников проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительно к отпуску 7 человек.

Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 1 человек.

Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию 1 педагог.

Количество работников, уволившихся за год 4 человека.

Предоставлен дополнительный отпуск председателю первичной профсоюзной организации в количестве 10 дней.

Всегда был и остается важным, вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса.

В настоящее время обеспечение безопасности становится важной задачей. Организация работ по охране труда – это важная предупредительная мера, способствующая повышению культуры безопасности. Для этого в ДОУ созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, при атаке БПЛА, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ.

За отчетный период несчастных случаев с работниками дошкольных учреждений не произошло.

В отчетном году СОУТ не проводилось. На 1 январь 2025 года 100% рабочих мест охвачены СОУТ.

На сегодняшний день в дошкольном учреждении получают доплаты (4%) за вредные условия труда 4 работника (мл.воспитатели) и дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда по результатам СОУТ 1 работник (повар). Основной формой информационной работы для сотрудников детского сада являются – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзный уголок.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места могут получать доплаты из этого фонда.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты (санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, Васильевский).

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории смогут получить не только члены профсоюза, но и члены их семей.

Были реализованы проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». На теплоходах совершили путешествие по Волге победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций.

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина», в том

числе из нашего ДОУ 3 члена профсоюза (Набиуллина З.А., Шайгарданова Р.Х., Шафигуллина Г.С.)

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение.

Больше года Профсоюз образования РТ добивался компенсаций за отопление сельским педагогам.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления. На сегодняшний день на получение коммунальных льгот заявилось 1 педагог из нашего ДОУ.

«Охрана труда».

Уважаемые коллеги! Каждый работник имеет право на безопасный труд.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования.

Постоянно активно ведется работа с ветеранами и пенсионерами.

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника. К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. Наш пенсионер, Насибуллина А.М. является председателем Совета ветеранов нашего села. Она очень активно работает по этому направлению.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома. Общая сумма по смете на этот год составляло 28000 рублей. Израсходовано на культурно-массовые мероприятия 7406 рублей. Для отчета по суммам составлялись акты на списание денежных средств, с приложением чеков и накладных.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

В 2024 году выделили материальную помощь в размере 3000 рублей трем членам профсоюза в связи с операцией и с Юбилеем 55 лет.

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Традиционно в сентябре в нашей первичной профсоюзной организации проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

В нашем ДОУ проводились различные мероприятия: День дошкольного работника, 8 Марта, Новогодние праздники, День пожилого человека,

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газету «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk).

На сайте ДОУ создана папка «ПРОФКОМ». В ней размещена информация: состав профкома, коллективный договор, план работы на текущий год, публичный отчет за прошедший год, сайт Альметьевской территориальной профсоюзной организации, сайт Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, газета «Профсоюзная среда», Федеральная бонусная программа «ПрофПлюс», профсоюзные проекты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги! Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Проанализировав свою работу планируем в 2025 году:

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.